

Fra jobanalyse til kompetenceprofil (b)

Lederstilling i daginstitutionen Mariehønen (fiktivt eksempel)

<p>Jobbets rammer Værdier Kommunens – og Mariehønen – værdier er tillid, respekt, ligeværd og dialog.</p> <p>Vilkår i lederjobbet Integreret institution (36 vuggestuebørn og 44 børnehavebørn) / Personalegruppen består af 10 pædagoger, 6 pmf'ere og et antal faste vikarer / Institutionen er lønsumsstyret / Virksomhedsaftale, som "kontrakt" med byrådet om målopfyldelse / Løn efter overenskomst med mulighed for funktions- og kvalifikationsløn.</p>			
Resultatkrav	Vi har erfaringer med at følgende kan fremme succes...	Vi har erfaringer med at følgende kan hæmme ...	Kompetenceprofil
Få (gen)skabt trivsel blandt medarbejderne.	<ul style="list-style-type: none"> • Er udadvendt og opsøgende tilgang • Indbyder til samarbejder og medinddragelse 	<ul style="list-style-type: none"> • Tendens til at sidde på kontoret / indadvendt tilgang • Fejlsøgeri eller laissez-faire ledelse overfor personalegruppen 	<ul style="list-style-type: none"> • Praktiserer tilstedeværelse og opmærksomhed • Er synlig, handlekraftig og har gode samarbejds- og kommunikationsevner • Kan se muligheder i den enkelte medarbejder og er god til at sparre og motivere (udvikle medarbejderne).
Nedbragt sygefraværet, som er steget markant.	<ul style="list-style-type: none"> • Er tilstede og viser interesse i medarbejderne, børn og forældre. • Stiller tydelige krav til personalegruppen 	<ul style="list-style-type: none"> • Berøringsangst i forhold til medarbejderne 	<ul style="list-style-type: none"> • Er omsorgsfuld og anerkendende og kan give feedback og supervision til personalegruppen • Kan håndtere den vanskelige samtale - og træffe og udføre upopulære beslutninger.
Skabe retning og finde fælles fodslag med personalegruppen	<ul style="list-style-type: none"> • Får personalegruppen til at arbejde selvstændigt og motiveret, men koordineret. • Vægter et højt informations og kommunikationsniveau. 	<ul style="list-style-type: none"> • Manglende/for sent truffede beslutninger • Ikke at handle ud fra det aftale og udmeldte. 	<ul style="list-style-type: none"> • Er engageret og med ideer til udvikling af institutionen i samarbejde med personale og bestyrelse. • Er et positivt menneske med øje for muligheder, der er i stand til at uddelegere opgaver og ansvar, har teamforståelse og velfunderet indsigt i børne- og gerne voksenpædagogik.

Kerneopgaver

Varetagelse af den pædagogiske, personalemæssige og administrative ledelse

Medvirke til at udvikle et aktivt ledelsesteam

Strategisk udvikling i forhold til at udvikle Mariehøvnens pædagogiske profil.

Faglig udvikling i forhold til at sikre en faglig høj dialog og kompetenceudvikling i personalegruppen.